

医療法人社団 高仁会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～ 2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：育児休業を取得予定の職員及び育児休業中の職員が安心して育児休業制度を利用できるようにする

<対策>

- 2025 年 4 月～ 育児休業制度について高仁会用のパンフレットを作成し周知する
- 2025 年 10 月～ 各部署の役職者に対し、育児休業の制度、代替要員の確保等について周知し制度について理解を深めてもらう。
- 2025 年 4 月～ 育児休業者向けに定期的な情報等の発信及び能力開発についての相談窓口の周知を行う。

目標 2：次世代を担う女性リーダーに対する教育を行い、就業を継続し、活躍できるようにする為の取組を行う。

<対策>

- 2025 年 4 月～ 外部研修
- 2025 年 4 月～ 就業を継続できる両立支援制度導入を検討する
- 2025 年 10 月～ 両立支援制度導入
安心して制度を利用できるよう、管理職向けの教育・制度利用のパンフレット等を作成し周知する

令和 7 年 4 月 1 日 掲示