

2026年度 中多久病院 2病棟 看護職員負担軽減計画

負担軽減項目	取組条件	取組項目	新規既設区分	前年度までの状況	2026年度の取組目標
看護補助実践能力の確立	任意	評価項目の立案 評価・目標設定 目標に基づき日々の業務の実践 看護師長が看護補助者との協働推進のための研修に参加	既設	評価項目の立案 看護師長が看護補助者との協働推進のための研修に参加	評価の実施 評価後、目標設定し実践する
業務調査	任意	看護業務の中で看護補助者で業務遂行可能な事を洗い出す	既設	聞き取り	聞き取りの継続
計画策定及び周知 ※取り組み事項の公開含む	必須	計画の立案 掲示及びホームページ掲載	既設	毎年度計画立案し、 掲示・掲載を行っている	計画立案、計画見直し 掲示及び掲載 計画を当該部署スタッフに周知
看護職員と他職種との業務分担	任意	分担可能な業務の洗い出し	既設	聞き取り	聞き取り調査
看護補助者の配置	必須	採用を促進又は配置を維持。	既設	ハローワークに求人票提出	様々な媒体を検討し採用及び院内人事異動の実施
多様な勤務形態の採用検討	任意	多様な勤務形態を希望される就業希望者の面接	既設	多様な勤務の調査及び検討(受け入れの可否)	多様な勤務形態の方が、就労を継続できるよう必要な教育を行う(夜勤専従者、夜勤パート、短時間労働者に於いても「医療安全」「院内感染」「防災」等)
妊婦・子育て中・介護中者への配慮	任意	相談窓口の設置 育児休業・介護休業の周知	既設	相談窓口の設置 育児休業・介護休業の周知	窓口の維持 育児・介護休業の周知
夜間における看護業務の負担軽減	任意	電子カルテを用い記録業務の効率化 多職種連携の検討	既設	電子カルテ業者に他ユーザーの取り組み事例を調査	遅出業務の見直し 遅出人員の検討
ワークライフバランスの推進	任意	男性育児休業促進	既設	ノー残業ダイの周知ポスター掲示	有給休暇の取得率アップ 育児休暇促進